



Câmara de Vereadores de Pindamonhangaba

Estado de São Paulo

REQUERIMENTO

Ementa: Ao Executivo Municipal, com cópia ao Departamento Competente, solicitando estudos e providências para a implantação do Plano de Cargos, Carreira e Salários aos Servidores Municipais.

REQUERIMENTO Nº 3092/2017

Autor: RENATO NOGUEIRA GUIMARÃES

Ementa: AO EXECUTIVO MUNICIPAL, COM CÓPIA AO DEPARTAMENTO COMPETENTE, SOLICITANDO ESTUDOS E PROVIDÊNCIAS PARA A IMPLANTAÇÃO DO PLANO DE CARGOS, CARREIRA E SALÁRIOS AOS SERVIDORES MUNICIPAIS.

PROTOCOLO GERAL Nº 3803/2017

Data: 30/10/2017 - Horário: 11:52



APROVADO

30 OUT. 2017

Vereador Carlos Moura - Magrão
Presidente

Senhor Presidente:

Considerando que um plano de cargos e salários consiste no conjunto de diretrizes e normas que disciplinam a estrutura do quadro de pessoal, além da progressão funcional e a determinação dos vencimentos, ao qual tem por fundamentos a preservação do interesse público, a melhoria profissional, com o objetivo de prestação de serviços de melhor qualidade à população.

Considerando que a ausência de um plano de cargos e salários em uma gestão pública municipal pode acarretar problemas com os servidores públicos municipais como descontentamento, atrasos, desinteresse pelo trabalho, baixa produtividade, não cumprimento de prazos e metas, falta de qualidade, pedidos de demissão, entre outros, motivados em muitos casos pela omissão do gestor em implantar um plano de cargos e salários durante sua administração.

Considerando que para que uma administração pública aconteça de forma satisfatória é necessário que o gestor considere a política de cargos e salários como o ponto de partida para uma eficaz administração de recursos humanos, pautada na criação de subsídios compostos por diretrizes básicas que nortearão esta implantação.



Câmara de Vereadores de Pindamonhangaba

Estado de São Paulo

Considerando que cabe então a gestão municipal se conscientizar da verdadeira importância da implantação de um plano de cargos e salários na prefeitura, não somente para garantir os direitos salariais dos servidores, mas também para organizar a estrutura funcional da mesma, pois a efetivação deste plano traz um bom andamento da gestão de recursos humanos, delimita funções, cargos e prioriza um bom atendimento, afinal os serviços prestados por uma entidade pública estão diretamente ligados ao servidor público que por ter seus direitos garantidos atua com maior empenho e possibilita a população ser atendida com qualidade.

REQUEIRO à Mesa, consultado o Plenário, seja oficiado ao Executivo Municipal, solicitando estudos e providências para a implantação do Plano de Cargos, Carreira e Salários aos Servidores Municipais.

Plenário Dr. Francisco Romano de Oliveira, 30 de outubro de 2017.



Vereador RENATO NOGUEIRA GUIMARÃES – RENATO CEBOLA